

תקנון עמותת מידברן ע.ר. 580567600

פרק ראשון – כללי	
1. העמותה ומעמדה החוקי	
1.1	שמה של העמותה הינו "מידברן" ובאנגלית "Midburn" - "להלן: "העמותה".
1.2	מקום מושבה של העמותה: בהתאם להחלטת הוועד המנהל.
1.3	העמותה היא גוף רשום על-פי חוק העמותות, התש"ם - 1980.
פרק שני – חזון ומטרות	
2. חזון עמותת מידברן	
	"לעודד וליצור מרחבים חווייתיים מבוססי השתתפות, המעוררים השראה ומניעים להתפתחות אישית, חברתית, סביבתית ותרבותית".
3. מטרות העמותה	
3.1	לארגן ולקיים אירועים ופעילויות בהתאם לחזון וערכי העמותה.
3.2	להטמיע את עשרת העקרונות של ארגון Burning Man בארה"ב: <ul style="list-style-type: none">● הכללה מקיפה● מאמץ קהילתי● הענקת מתנות● אחריות אזרחית● א-מסחריות● לא משאירים עקבות● הסתמכות עצמית מוחלטת● ביטוי עצמי מוחלט● השתתפות● מיידיות

תקנון עמותת מידברן ע.ר. 580567600

- 3.3** לפעול כנציגה רשמית בישראל של ארגון Burning Man בארה"ב, לשמור על קשר רציף עמה לצורכי למידה, הנחלת ערכים והטמעת התרבות בקהילה.
- 3.4** ליצור ולשמר קהילה חברתית הפועלת ברוח מידברן ומאפשרת לשותפיה יצירה וביטוי עצמי ללא תלות בדימוי חיצוני ובערכים הנקבעים לפיהם.
- 3.5** לעודד ולתמוך ביצירת אמנות ייחודית וחדשנית בישראל.
- 3.6** לקדם תרבות ההתנדבות בישראל, לחזק את ההשתתפות, המעורבות החברתית והעשייה הקהילתית.
- 3.7** לתמוך ולסייע למארגני אירועים מהקהילה בהקמת מרחבים חווייתיים ברוח עשרת העקרונות.
- 3.8** לטפח קשרים וליזום שיתופי פעולה עם גופים וארגונים אחרים לצורך קידום מטרות העמותה.
- 3.9** כל פעילות של העמותה תהיה נטולת סממנים פוליטיים ופרסומים מסחריים.
- 3.10** מטרות העמותה מתייחסות לכל בני האדם באשר הם, ללא הבדלי לאום, דת, גזע, מין ו/או העדפה מינית.

פרק שלישי – סמכויות העמותה

4. סמכויות העמותה

העמותה הינה תאגיד, כשר לכל זכות, חובה ופעולה משפטית, על-פי כל דין. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, תהיינה לעמותה בין היתר הסמכויות הבאות:

- 4.1** לפעול מול מוסדות השלטון לשם קידום מטרות העמותה.
- 4.2** לקיים שיתופי פעולה עם מוסדות, ארגונים, מוסדות חינוך והשכלה, גופים ממשלתיים, וחברות.
- 4.3** לגייס כספים ולפנות לקרנות לצורך קבלת תרומות, הקצבות ומענקים.
- 4.4** להקים ולנהל חוגי ידידים בארץ ובחו"ל.
- 4.5** לקיים קשרים עם ארגונים מקומיים ובינלאומיים העוסקים בתחומים דומים.
- 4.6** לעורר השראה, להפיץ ולקדם חינוך ערכי בתחומי הסביבה, התרבות, והאמנות בהתאם לחזון העמותה.
- 4.7** לנהל, לקבוע מבנה ארגוני, להעסיק עובדים, ולהפעיל מתנדבים לשם הוצאה לפועל של מטרות העמותה.
- 4.8** לפתוח חשבונות בנק ולעשות כל פעולה הדרושה לניהול והשקעת כספיה ומשאביה של העמותה.
- 4.9** להקים לבד או בשותפות עם אחרים תאגידים לקידום מטרות העמותה ולשיפור וקידום הקשר שבין העמותה והחברה בישראל.
- 4.10** להעסיק יועצים מקצועיים ומומחים בתחומים שונים.
- 4.11** לחתום על כל מסמך שיידרש לשם ביצוע האמור לעיל, ולעשות כל פעולה שתידרש לשם קידום מטרות העמותה והוצאה אל הפועל של מטרותיה.

פרק רביעי - החברות בעמותה	
5.	<u>קבלת חברים</u>
5.1	האסיפה הכללית תבחר ועדה בת 3 חברים לכל הפחות, אשר ישמשו כוועדת החברים, יעודדו חברי קהילה - בדגש על מובילי מחלקות ותכנים - להצטרף לעמותה וינגישו את התהליך.
5.2	חברי ועדת החברים יבחרו אחת לשנתיים, במועד שבו יתקיימו בחירות לוועד העמותה. האסיפה הכללית תמנה לתפקיד חברי עמותה בעלי ותק של חצי שנה.
5.3	אדם פרטי (שאינו תאגיד) החפץ להיות חבר בעמותה, אשר השתתף באופן פעיל באירועי העמותה בעבר, ומעוניין להיות מעורב בעמותה ולתרום מזמנו, כישוריו ויכולותיו, יגיש לוועדת החברים בקשה בצירוף צילום תעודת זהות. נוסח הבקשה יהיה: "אני (שם, כתובת ומספר זהות, ודואר אלקטרוני) מבקש להיות חבר בעמותת מידברן (ע"ר). מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה".
5.4	חברים חדשים הרוצים להצטרף לעמותה ויכלו להגיש בקשה להצטרף לעמותה, ועניינם ידון בישיבת ועדת החברים.
5.5	ועדת החברים תתכנס לפחות אחת לחודשיים, ותעביר את המלצותיה לוועד, לא יאוחר מ-10 שבועות מקבלת הבקשה. במידה והוועדה לא עומדת בלוחות הזמנים הנ"ל, רשאי הוועד לקבל החלטה ללא המלצותיה.
5.6	הוועדה תגיש את המלצתה לוועד המנהל, שיחליט בעניין הבקשה לפי שיקול דעתו הבלעדי תוך 30 ימים.
5.7	נודע לוועד המנהל כי המבקש הורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לשמש כחבר עמותה, או שקיבל ועד העמותה תלונה כי המבקש פועל בניגוד ל מטרות העמותה או עשרת העקרונות המופיעים בתקנון וב אתר הרשמי של העמותה , יחייב רשאי הוועד המנהל שלא לאשר קבלת אותו אדם כחבר בעמותה, לאחר שניתנה לו הזדמנות להשמיע בפני ועד העמותה טענות כנגד ההחלטה כאמור.
5.8	סירב ועד העמותה לקבל את המבקש, רשאי הוא לערער על הסירוב בפני נאמן מטעם האסיפה הכללית או ועדה בלתי תלויה שתמונה על ידי האסיפה הכללית. על ועד העמותה לנמק את החלטתו בפני הנאמן או הוועדה כאמור.
6.	<u>דמי חבר</u>
6.1	לאחר קבלת המועמד על ידי ועד העמותה, החבר יידרש לשלם לעמותה דמי הצטרפות בסכום דמי החבר השנתיים לעמותה כתנאי לקבלת חברות לעמותה.
6.2	במקרים בהם הוכח לוועד המנהל כי קיימת הצדקה לכך מטעמים כלכליים, יוכל הוועד המנהל לתת לחבר פטור חלקי או מלא מתשלום דמי החבר.

תקנון עמותת מידברן ע.ר. 580567600

<p>7. זכויות וחובות של חבר</p> <p>7.1 חבר העמותה זכאי להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה; הוא זכאי לבחור ולהיבחר לוועד או לכל אחת מוועדות העמותה.</p> <p>7.2 חבר בעמותה יהיה חייב לשלם את דמי החבר אחת לשנה ועד סוף השנה הקלנדרית.</p> <p>7.3 פקיעת חברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר ערב פקיעת חברותו בעד התקופה שעד פקיעת חברותו.</p>
<p>8. פקיעת חברות</p> <p>8.1 החברות בעמותה פוקעת:</p> <p>8.1.1 במות החבר.</p> <p>8.1.2 בפרישתו מן העמותה; הודעת פרישה בכתב לוועד המנהל.</p> <p>8.1.3 בהוצאתו מן העמותה.</p> <p>8.2 הוועד רשאי, תוך 30 יום מהמלצת ועדת החברים, להחליט על הוצאת חבר מהעמותה מאחד הטעמים הבאים:</p> <p>8.2.1 החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו;</p> <p>8.2.2 החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית;</p> <p>8.2.3 החבר פועל בניגוד למטרות העמותה או ערכי הקהילה;</p> <p>8.2.4 החבר הורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לשמש כחבר עמותה.</p> <p>8.3 לא יחליט הוועד להוציא חבר מן העמותה אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו בפניו, ולא יחליט מהטעמים האמורים בתקנות משנה 8.2.1-8.2.3 אלא לאחר שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.</p> <p>8.4 הוחלט להוציא חבר מן העמותה, רשאי הוא לערער על החלטה בפני נאמן מטעם האסיפה הכללית או ועדה בלתי תלויה. על ועד העמותה לנמק את החלטתו בפני הנאמן או הוועדה כאמור.</p>
<p>9. מתן הודעות לחבר</p> <p>הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר יינתנו לו בכתב שיימסר לו ביד או ישלח בדואר רגיל או בדואר אלקטרוני אל מענו הרשום בפנקס החברים; לפי בקשת החבר ובאחריותו תשנה העמותה את הכתובת הרשומה בפנקס החברים.</p>

תקנון עמותת מידברן ע.ר. 580567600

פרק חמישי - מוסדות העמותה	
10. מוסדות העמותה	
10.1	האסיפה הכללית.
10.2	הוועד המנהל.
10.3	ועדת הביקורת או גוף מבקר.
10.4	כל מוסד אחר שייקבע על-ידי הוועד.
11. האסיפה הכללית	
11.1	האסיפה הכללית מיועדת לחברי העמותה, ותשודר בשידור ישיר לחברי העמותה באמצעים דיגיטליים ככל שיתאפשר.
11.2	יומה, שעתה ומיקומה של אסיפה כללית ייקבעו בידי הוועד (להלן - מארגני האסיפה) ותינתן לא יאוחר מ-10 ימים מראש
11.3	אסיפה כללית תכונס לפחות אחת לשנה, על ידי הודעה שתינתן לכל חבר לפחות עשרה ימים מראש ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום, לרבות לוח הזמנים לאסיפה.
11.4	אסיפה כללית תעסוק בנושאים הבאים:
11.4.1	תדון בדו"ח הכספי והמילולי שהגיש לה הוועד, ותאשרו.
11.4.2	תבחר בחברי ועד, בחברי ועדת הביקורת, בחברי ועדת חברים, ותאשר את הרו"ח המבקר, במועדם.
11.4.3	תשמע עדכונים על פעולות הוועד ועל פעולות כל אחת מן הוועדות הפועלות במסגרת העמותה (ובמיוחד ועדת ביקורת), ומידי ההנהלה.
11.5	אסיפה כללית תבחר, מבין חברי העמותה, יושב ראש ומזכיר לאסיפה. מזכיר האסיפה הכללית ינהל את פרוטוקול האסיפה.
12. מניין חוקי	
12.1	אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע ממספר חברי העמותה בנוכחות פיזית; היה מניין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים.
12.2	לא נתכנס המניין האמור בזמן הנקוב בהזמנה, יראו את האסיפה כנדחית, ללא צורך בהזמנה נוספת, לשעה מאוחר יותר מהזמן הנקוב בהזמנה ולאותו מקום, יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה.

תקנון עמותת מידברן ע.ר. 580567600

13. אופן הצבעה וקבלת החלטות	13.
13.1. החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של המצביעים, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן;	
13.2. כל ההצבעות הן אישיות ולא ניתן להצביע מרחוק או באמצעות ייפוי כוח.	
13.3. השתתפות דיגיטלית:	
האסיפה הכללית תוכל לקיים את כינוסיה תוך שימוש בכל אמצעי תקשורת בכפוף לסעיף 12 ובתנאי שכל חברים המשתתפים דיגיטלית יכולים לשמוע ולראות זה את זה בו זמנית, וכן בכל דרך אחרת שאותה ירשה הדין.	
13.3.1. במידה וישנם חברי עמותה הנוכחים באסיפה באופן מקוון, על מארגני האסיפה להשתדל לאפשר חיבור תקין וסביר לכל אורך האסיפה.	
13.3.2. מארגני האסיפה יפרסמו את הקישור ודרך ההתחברות במועד פרסום האסיפה.	
13.3.3. באחריות מזכיר האסיפה או מי מטעמו לתווך את ההשתתפות המקוונת של חברים באסיפה.	
13.3.4. משתתפים מקוונים אינם בעלי זכות הצבעה באסיפה.	
13.4. יידרש רוב מיוחד של 75% מהנוכחים באסיפה ובלבד שהשתתפו 25% מכלל חברי העמותה באסיפה, עבור החלטות אסיפה הבאות: שינוי תקנון העמותה, פירוק העמותה ושינוי שם העמותה.	
14. אסיפה שלא מן המניין	14.
14.1. הוועד רשאי לכנס בכל עת אסיפה כללית שלא מן המניין, ועליו לעשות כן לפי דרישה בכתב של ועדת הביקורת/הגוף המבקר, או של עשירית מכלל חברי העמותה.	
14.2. שאר כללי האסיפה יהיו בהתאם להוראות המפורטות לעיל באשר לאסיפה כללית רגילה.	

תקנון עמותת מידברן ע.ר. 580567600

<p>15. מפגש חברי עמותה</p> <p>על מנת להגדיל את השקיפות, המעורבות, וההשתתפות של חברי העמותה בפעילותה השוטפת, בנוסף על האסיפה הכללית, יתקיימו כשלושה מפגשי חברי עמותה במהלך השנה אשר יקבעו וינהלו על ידי מנכ"ל העמותה או מי מטעמו.</p> <p>15.1. מפגשי חברי העמותה -</p> <p>15.1.1. יהיו פזורים במרווחים דומים לאורך השנה, ויוזמנו אליהם כל חברה באמצעות זימון שישלח לחברים עד 10 ימים לפני מועדה.</p> <p>15.1.2. יכללו עדכונים מטעם המנכ"ל ובעלי התפקידים הרלוונטיים.</p> <p>15.1.3. הצבעה על כינון ועדות מייעצות תתאפשר בהנחת השתתפות של לפחות 15% מכלל חברי העמותה.</p> <p>15.1.4. יוצגו עדכונים מטעם כל ועדה שהוקמה.</p> <p>15.1.5. סדר היום יכלול שיח פתוח בין החברים של 45 דקות לפחות.</p>	
<p>16. ועדות מייעצות</p> <p>16.1. ועדות מייעצות הן דרכה של העמותה לשתף את חברה בתכנון ובתהליכי חשיבה בנושאים שונים. הוועדות יעשו עבודה מקצועית יחד עם בעלי התפקידים הרלוונטיים, ישמעו את משתתפי אירועי העמותה, ואת כלל בעלי העניין הרלוונטיים, ויגישו המלצות. חלק מהוועדות תהיינה קבועות ותפעלנה לאורך כל השנה, וחלק תהיינה ועדות זמניות.</p> <p>16.2. ועדות מייעצות יוקמו מכח החלטת: מפגש חברים (סעיף 15.1.3) או אסיפה הכללית, הוועד המנהל או המנכ"ל. בהחלטה יוגדרו מטרות ותחומי עיסוק ברורים, הניסיון המקצועי המומלץ לחברי הוועדה המייעצת, דרישת הסודיות המתבקשת להשתתפות בה, בעלי התפקידים הנדרשים אליה, ואת לוחות הזמנים לעבודתה (להלן - "הוראות הוועדה").</p> <p>16.3. התקבלה החלטה על הקמת ועדה מייעצת, תפרסם העמותה קול קורא לחברי העמותה להשתתף בה, ותפרט את הוראות הוועדה ותאריך כינוסה הראשון.</p> <p>16.4. ועדה מייעצת תבחר יו"ר מקרב חברה במועד פגישתה הראשונה (להלן - "יו"ר הוועדה"), ומדי שנה לאחר מכן, בכפוף להמשך עבודתה.</p> <p>16.5. באחריות יו"ר הוועדה לקיים תהליך מקצועי, ולוודא כי נקבע ומפורסם סדר יומה ותוכנית עבודתה של הוועדה. על יו"ר הוועדה להציג את התקדמות עבודת הוועדה במפגשי החברים.</p> <p>16.6. הוועדה תגיש את מסקנותיה והמלצותיה לוועד המנהל. הוועד המנהל ידון במסקנות והמלצות הוועדה ויקבל החלטה לגביהן. הוועד יקבל החלטה לגבי המלצות הוועדה ויציג את החלטתו המנומקת לחברי העמותה באסיפה או במפגש חברי העמותה הקרוב.</p>	

תקנון עמותת מידברן ע.ר. 580567600

17. הוועד המנהל	17.1. הוועד הוא הגוף המנהל של העמותה, וימנה 5 חברים. כל סמכות וכוח שלא יוחדו במפורש למוסד אחר בעמותה, מסורים לוועד. הוועד רשאי למנות ולפטר מנכ"ל ובעלי תפקידים שונים בעמותה, לקבוע את שכרם ותקופת העסקתם, לקבוע ולהגדיר ועדות משנה מעת לעת לפי שיקול דעתו.
17.2.	על הוועד המנהל להציג את תוכנית עבודתו השנתית של הארגון בפני האסיפה הכללית, מידי שנה.
17.3.	חבר הוועד המנהל יוכל להגיש מועמדות לתפקיד מנכ"ל או סמנכ"ל העמותה לאחר שחלפה חצי שנה מסיום תפקידו בוועד המנהל.
18. הרכב הוועד, בחירות ותקופת כהונה	18.1. כל חבר עמותה בעל ותק של חצי שנה ומעלה רשאי להציג מועמדות לבחירות לוועד המנהל. על מועמד להודיע לאסיפה ככל ועולה חשש אפשרי לניגוד עניינים בעניינו, ולחתום על הסכם ניגוד עניינים ככל שיידרש על ידי היועץ המשפטי של העמותה.
18.1.1.	מנכ"ל עמותה נדרש לתקופת צינון של חצי שנה מסיום תפקידו ועד להגשת מועמדות לבחירות לוועד המנהל.
18.2.	הבחירות לוועד יהיו בחירות חשאיות, ויתקיימו מידי שנתיים באסיפה הכללית.
18.3.	הוועד יכהן למשך שנתיים מיום היבחרו על-ידי האסיפה הכללית.
18.4.	הוועד המנהל יבחר בישיבתו הראשונה לאחר הבחירות יו"ר מבין חבריו, אשר יכהן עד לבחירות הבאות לוועד.
18.5.	יו"ר הוועד יהיה יו"ר העמותה.
18.6.	חבר הוועד רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על-ידי הודעה בכתב לוועד של 14 יום מראש.
18.7.	כהונת חבר בוועד המנהל תוגבל לשלוש קדנציות (6 שנים) ברציפות, ונדרשת תקופת צינון של שנה לפחות לבחירתו החוזרת לוועד המנהל.
18.8.	ככל ומספר המועמדים לבחירה קטן ממספר המועמדים הנדרש לפי סעיפים 17.1, יבוטלו הבחירות, ימשיך הוועד הקיים בתפקידו ויתקיים תהליך בחירות נוסף תוך חודשיים.
18.9.	ככל ומספר המועמדים לבחירה שווה למספר המועמדים הנדרש לפי סעיף 17.1: תתקיים הצבעת אמון ברוב רגיל לגבי כל המועמדים. במידה ולא התקבל רוב רגיל, יבוטלו הבחירות, ימשיך הוועד הקיים בתפקידו ויתקיים סבב בחירות נוספות תוך חודשיים.
19. השלמת הוועד	19.1. נתפנה מקומו של חבר הוועד, רשאים הנותרים למנות חבר עמותה אשר עומד בתנאי סעיף 18.1, לכהן כחבר הוועד עד לאסיפה הכללית הקרובה.
19.2.	חבר ועד שנבצר ממנו למלא תפקידיו, רשאים הנותרים למנות חבר עמותה, בכפוף לסעיף 18.1, למלא מקומו עד שישוב למלא תפקידיו.

תקנון עמותת מידברן ע.ר. 580567600

19.3	חבר הוועד יחדל לכהן אם הוכרז פסול דין או פושט רגל
19.4	לא יוכל הוועד למנות יותר משני ממלאי מקום לתקופה שעד סוף הקדנציה של הועד המנהל. במידה וחסרים שלושה חברים או יותר, עליו לקבוע אסיפה כללית לביצוע בחירות למינויים החסרים תוך עד 30 יום.
20	<u>ישיבות הוועד וקבלת החלטות</u>
20.1	הוועד רשאי להסדיר בעצמו את תיאום וזימון ישיבותיו ודרך ניהולן.
20.2	הוועד יקבע ויפרסם את סדר היום של הישיבות ומועדן עד 2 ימים טרם הישיבה. יו"ר הוועד יזמן ישיבה שלא מן המניין בכל נושא לפי דרישת שני חברי ועד.
20.3	ישיבת ועד לא תיפתח אם לא נכחו לפחות שלושה חברים; נעדר יו"ר הוועד מהישיבה - יבחרו חברי הוועד יו"ר זמני לניהול ישיבה זו.
20.4	החלטות הוועד יתקבלו פה אחד בכל אמצעי שימצא הוועד לנכון; לא התקבלה החלטה פה אחד, תועבר ההחלטה להצבעה בישיבת הוועד הבאה בה ישתתפו לפחות שלושה חברי ועד, ובה תוכרע ההחלטה ברוב רגיל.
21	<u>פרוטוקול</u>
21.1	הוועד ינהל פרוטוקול ישיבותיו והחלטותיו, כחוק.
21.2	הוועד יסכם את פגישותיו וינגיש את סיכומי הישיבות לחברי העמותה בהקדם האפשרי, ולא אחרי יותר מ- 60 ימים ממועד הפגישה.
22	<u>זכות הייצוג</u>
	הוועד רשאי להסמיך שניים או יותר מבין חבריו ו/או מעובדי העמותה לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה, ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו ובלבד שהרכב החתימות יכלול חבר ועד אחד לכל הפחות.
	פרק שישי - שונות
23	<u>הקמת סניפים וארגונים</u> העמותה רשאית, בהחלטת האסיפה הכללית, להקים סניפים ולקבוע את ארגונם ואת סדרי ניהול ענייניהם.
24	<u>העברת נכסים עודפים</u> פורקה העמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשארו נכסים, יועברו נכסים אלה למוסד ציבורי כמשמעותו בסעיף 9(2) (לפקודת מס הכנסה ולא יחולק בין חברי העמותה).
25	<u>השימוש בנכסי העמותה</u> נכסיה והכנסותיה של העמותה ישמשו אך ורק למטרות העמותה, וחלוקת רווחים או טובות הנאה בין חברי העמותה אסורה בכל צורה שהיא.

תקנון עמותת מידברן ע.ר. 580567600

26. ביטוח אחריות נושאי משרה	
26.1.	העמותה תהיה רשאית, מעת לעת, ובכפוף להוראות כל דין ובאישור האסיפה הכללית להתקשר בחוזה לביטוח אחריותו של נושא משרה בה, כולה או מקצתה, בשל חבות שתוטל עליו עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בה, בכל אחד מאלה: 26.1.1. הפרת חובת זהירות כלפי העמותה או כלפי אדם אחר שנעשתה ברשלנות אך לא בפזיזות או בכוונה. 26.1.2. הפרת חובת אמונים כלפי העמותה, ובלבד שנושא המשרה פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת החברה; 26.1.3. חבות כספית שתוטל עליו לטובת אדם אחר.
26.2.	העמותה תהיה רשאית, מעת לעת, ובכפוף להוראות כל דין, לשפות נושא משרה בה בשל חבות או הוצאה כמפורט להלן, שהוטלה עליו או שהוציא עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בה: 26.2.1. חבות כספית שהוטלה עליו לטובת אדם אחר על פי פסק דין, לרבות פסק דין שניתן בפשרה או פסק בורר שאושר על ידי בית משפט. 26.2.2. הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא עקב חקירה או הליך שהתנהל נגדו בידי רשות המוסמכת לנהל חקירה או הליך, ואשר הסתיים ללא הגשת כתב אישום נגדו ומבלי שהוטלה עליו חבות כספית כחלופה להליך פלילי. 26.2.3. הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא נושא המשרה או שחויב בהן בידי בית המשפט, בהליך שהוגש נגדו בידי החברה או בשמה או בידי אדם אחר, או באישום פלילי שממנו זוכה, או באישום פלילי שבו הורשע בעבירה שאיננה דורשת הוכחת מחשבה פלילי.