



נוהל למניעה וטיפול באירועי פגיעה מינית ואירועי אלימות

רקע

עמותת מידברן הינה הגוף המשפטי אשר מוביל את האירוע הרשמי של פרויקט ברנינג-מן בישראל (להלן: "העמותה"). חזון העמותה הינו "לעודד וליצור מרחבים חווייתיים מבוססי השתתפות, המעוררים השראה ומניעים להתפתחות חברתית, סביבתית ותרבותית". לפיכך, אירוע מידברן הוא יחיד במינו המאפשר לנו חופש וזכות להיות מי שאנחנו ללא שיפוטיות וביקורת מהסובבים אותנו. על מנת שנוכל להעניק את הזכות הזו למשתתפי האירוע שמנו לעצמנו את החובה לכתוב ולהוציא נוהל זה ולפרסמו ברבים.

הטרדה מינית והתנכלות על רקע הטרדה מינית פוגעות בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו ובשוויון בין המינים. הטרדה מינית היא עבירה פלילית, עוולה אזרחית וכן עבירת משמעת חמורה. בנוסף לכך, הטרדה מינית והתנכלות על רקע הטרדה מינית פוגעות ביחסים שבין משתתפי ומשתתפות האירוע ועומדות בניגוד לתפיסת העולם של העמותה.

מטרת נוהל זה להסדיר את כל ההוראות, ההנחיות והפעולות בכדי למנוע אירועי הטרדה מינית והתנכלות על רקע הטרדה מינית ולהביא לכך שאירועי מידברן ואירועי הקהילה (ככל שניתן ובהתאם לאמור בנוהל זה) יהיו מרחב בטוח. כן מטרת הנוהל להעלות העלאת מודעות לנושא ההטרדות המיניות, ולהסדיר את הטיפול במקרי הטרדה מינית ו/או התנכלות שמקורה בהטרדה מינית ו/או אירועי אלימות מכל מין וסוג שהוא.

במסגרת זו קובע נוהל זה, כללים ברורים לעניין הטיפול באירועי אלימות והטרדה מינית ואירועים הנובעים מאירועים אלו.

נוהל זה כפוף להוראות החוק (כמוגדר להלן). בכל מקרה של סתירה בין הוראות נוהל זה לבין הוראות החוק, יגברו הוראות החוק. כל האמור בנוהל זה בלשון זכר או בלשון נקבה חל על בני ובנות כל המינים והמגדרים.

1. מטרת הנוהל:

1.1 החלת הוראות חוק למניעת הטרדה מינית על עובדי ומתנדבי העמותה כמו גם קביעת מנגנונים לשם יצירת מרחבים בטוחים וחופשיים מפני הטרדה ואלימות, התנכלות ופגיעה על רקע מיני ו/או אחר לבאי אירועים המאורגנים על ידי העמותה, לעובדי העמותה למתנדבים ועובדים שאינם בשכר.

1.2 אפיון והגדרת תפקידים וסמכותם של אורגני העמותה:

1.2.1 הממונה לטיפול ומניעה של פגיעות מיניות ואירועי אלימות
1.2.2 הוועדה מטעם ועד העמותה לבחינה וטיפול בתלונות בדבר פגיעות מיניות ואירועי אלימות.

1.3 להסדיר את הבחינה והטיפול בתלונות בדבר פגיעות מיניות, הטרדות מאיימות ואירועי אלימות במהלך אירועי העמותה בין באי האירועים, מתנדבי העמותה ועובדיה.

1.4 יצירת כללים קבועים להתנהלות הוועדה למניעה וטיפול באירועי פגיעה מינית ואירועי אלימות.

1.5 יצירת כללים קבועים לשם יישום החלטות הוועדה.

עמותת מידברן

midburn.org | [mail](mailto:) | [facebook](https://www.facebook.com/midburn.org)



החוקים והתקנות הצריכים לעניין:

.2

- 2.1 החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח – 1998 ;
- 2.2 חוק העונשין, תשל"ז – 1977 ;
- 2.3 תקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעסיק), תשמ"ח – 1998 ;
- 2.4 חוק מניעת הטרדה מאיימת, תשס"ב – 2001 ;

תחולת הנוהל

.3

הוראות נוהל זה יחולו על חברי העמותה, עובדי העמותה, ספקי העמותה ו/או ספקים באירועי העמותה, מתנדבי העמותה וכל משתתף באירוע שאורגן על ידי העמותה.

הנוהל יחול במקומות הבאים :

- 1. אירועים שאורגנו על ידי העמותה ;
- 2. מפגשי מתנדבים לקראת אירועים המאורגנים על ידי העמותה ;
- 3. במסגרת עבודת העמותה בכל מקום שהוא.

למען הסר ספק יובהר, כי ככל שהנפגעת ו/או הפוגעת הינם מתנדבים/ות שנתיים, חברות/ים עמותה, עובדות/ים עמותה, הנוהל יחול גם עליהם אף אם האירוע המדובר לא התקיים באירוע עמותה ו/או במקומות המצוינים לעיל.

בנוסף, במידה ויש פוגע אשר מגיעות עליו ריבוי תלונות מאירועי ומשתתפי הקהילה, אשר יש בהם להעיד על סדרתיות, גם אם אף אחד מהמקרים לא קרה באירועים דלעיל, תוכל הממונה לבחון את המקרה ולהביא את סיכום המקרה והמלצתה בפני הוועדה.

יובהר, כי בכל מקרה מסוג זה, תהיה הממונה רשאית ליידע את הנילון, ולפגוש אותו לצורך בירור המקרה על אף שמקורה של התלונה אינו נכלל בסעיפים דלעיל, הרי שהיא חוסה בפריפריה של אירועי העמותה והינה בעלת זיקה לקהילה.

יובהר, כי אין האמור בסעיף זה מחייב את הממונה לברר מקרים שלא התרחשו באירועים עליהם חל הנוהל.

בכל מקרה בו הוגשה תלונה כנגד אדם בשל אירוע שאינו תחת תחולת נוהל זה ובמידה והפוגעת/תבקש להשתתף ו/או להתנדב באירועי העמותה, תהיה רשאית הממונה, אך לא חייבת, לברר את ענינו כתנאי להשתתפות באירוע. יובהר לעניין סעיף זה, כי בכל מקרה ההחלטה באם לאפשר לאדם כזה או אחר להשתתף באירוע של העמותה תהיה של הוועדה בלבד.

הגדרות

.4

עמותת מידברן (ע.ר. 580567600).	"העמותה"
הוועד המנהל של העמותה.	"הוועד המנהל"
מנכ"ל העמותה.	"המנכ"ל"
החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח – 1998 ; חוק העונשין, תשל"ז – 1977 ; חוק מניעת הטרדה מאיימת, תשס"ב – 2001.	"החוק"
התקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעסיק) התשנ"ח – 1998.	"התקנות"
כהגדרתה בסעיף 3(א) לחוק מניעת הטרדה מינית. מבלי לגרוע	"הטרדה מינית"

עמותת מידברן

midburn.org | [mail](mailto:) | [facebook](https://www.facebook.com/)



מידברן | MIDBURN

מכלליות האמור בחוק, הטרדה מינית היא אחת מאלה :

- (א) סחיטה באיומים, כמשמעותה בסעיף 428 לחוק העונשין, כאשר המעשה שהאדם נדרש לעשותו הוא בעל אופי מיני;
- (ב) מעשים מגונים כמשמעותם בסעיפים 348 ו-349 לחוק העונשין;
- (ג) הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, המופנות לאדם אשר הראה למטריד כי אינו מעוניין בהצעות האמורות. אין צורך להראות אי הסכמה במקרים האלו;
- (ד) ניצול מרות ביחסי עבודה או התנדבות.
- (ה) ניצול של יחסי מרות, תלות, חינוך או טיפול בקטין או בחסר ישע.
- (ו) ניצול תלות של מטופל במטפל.
- (ז) התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו, כאשר אותו אדם הראה למטריד כי אינו מעוניין בהתייחסויות האמורות;
- (ח) התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית;
- (ט) פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם, המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן הפרסום עלול להשפיל את האדם או לבזותו, ולא ניתנה הסכמתו לפרסום.
- (י) אינוס
- (יא) בעילה אסורה בהסכמה.
- (יב) מעשה סדום.
- (יג) מעשה מגונה.
- (יד) מעשה מגונה בפומבי.

”התנכלות”

כהגדרתה בחוק. ומבלי לגרוע מהגדרתה בחוק פגיעה מכל סוג בנפגע, בעד או בצד שלישי שנקט עמדה לטובת הנפגע שנעשתה בקשר עם הטרדה מינית או בתלונה או בתביעה שהוגשו על הטרדה מינית, ו/או תלונה או תביעה בגין הטרדה מינית, ו/או התנהגות טורדנית, ו/או איום שמטרתה להפעיל לחץ או להתנקם באדם שהוטרה מינית ואשר חל עליו נוהל זה.

”הטרדה מאיימת”

כהגדרתה בחוק. ומבלי לגרוע מכלליות האמור בחוק, הטרדה מאיימת היא אחת מאלה :

- (א) הטרדה מאיימת היא הטרדתו של אדם בידי אחר בכל דרך שהיא או נקיטת איומים כלפיו, בנסיבות הנותנות בסיס סביר להניח כי המטריד או המאיים עלול לשוב ולפגוע בשלוות חייו, בפרטיותו או בחירותו של האדם או כי הוא עלול לפגוע בגופו.
- (ב) בלי לגרוע מהוראות סעיף קטן (א), הטרדה מאיימת כלפי אדם יכול שתהא, בין השאר, באחד מאלה :
 - (1) בבילוש, במארב או בהתחקות אחר תנועותיו או מעשיו, או בפגיעה בפרטיותו בכל דרך אחרת;
 - (2) בנקיטת איומים בפגיעה בו או במאיים עצמו;
 - (3) ביצירת קשר עמו בעל פה, בכתב או בכל אמצעי אחר;
 - (4) בפגיעה ברכושו, בשמו הטוב, או בחופש התנועה שלו;

”אלימות”

עבירה הפוגעת בגופו של אדם או המעמידה אדם בסכנת מוות או בסכנת חבלה חמורה.

”הוועדה”

וועדה שמונתה על ידי הוועד המנהל כידה הארוכה וכבאת כוחה

עמותת מידברן

midburn.org | [mail](mailto:midburn.org) | [facebook](https://www.facebook.com/midburn.org)

כתובת המשרדים: בן צבי 1, רמת גן | כתובת למשלוח מכתבים: ת.ד. 5141, תל אביב – יפו, מיקוד 6105101



של הוועד המנהל לקבלת סיכומי והמלצות הממונה לעניין תלונות של פגיעות על רקע מיני ועבירות אלימות במסגרת תחולת הנוהל, כמפורט בסעיף 6 להלן.

הממונה על קבלת תלונות, בירורן והטיפול בהן, וכן מתן המלצות לעמותה לגבי הטיפול במקרה של הטרדה מינית ומתן ייעוץ, מידע והדרכה לעובדים הפונים אליה כמפורט בסעיף 5 להלן.

"הממונה"

כהגדרתו בתקנון העמותה.

"חבר/ת עמותה"

אדם הטוען או שנטען לגביו, כי בוצעה כלפיו הטרדה או פגיעה מינית או התנכלות או אירוע אלימות.

או
"נפגע/ת"
"מתלוננת/ת"

מי שמבצע פעילות עבור או לטובת העמותה ופעילויותיה השונות, בלא לקבל תמורה כספית ו/או אחרת עבור פעילותו. יובהר כי תמורה זעומה (אשר משמעה לעניין סעיף זה מתחת ל-50% משכר המינימום) ו/או החזר הוצאות לא יחשבו כתמורה לעניין סעיף זה.

"מתנדב/ת"

מי שהתלוננו עליו שהטריד או פגע מינית או נהג באלימות במסגרות עליהן חל נוהל זה.

"נילון"

כל מי שמועסק ע"י העמותה ו/או ספקים ו/או נותני שירותים לעמותה לרבות מתנדבים.

"עובד/ת"

כל הנכנס בשערי העיר הזמנית או אירועי העמותה, לרבות אירועים ומפגשים מחלקתיים והערכות לקראת אירועים רשמיים. וכן משתתפי אירועי קהילה שהוסכם להחיל עליהם נוהל זה.

"משתתף/ת"

תלונה בדבר פגיעה מינית או אירוע אלימות על ידי הנפגע מהאירוע או מי שהיה עד לו בעצמו באופן בלתי אמצעי. בנוסף, במידה והגיע לממונה מידע על חבר/ת עמותה ו/או עובד/ת עמותה ו/או מתנדב שנתי אשר היה מעורב בפגיעה בין כפוגע או כנפגע/ת, לממונה יש חובת בירור של התלונה.

"תלונה"

הממונה .5

5.1 מי שוועד העמותה מינה אותה לעסוק בנושא של בחינת אירועי הטרדה מינית, פגיעות מיניות ואירועי אלימות לתקופה שתיקבע על ידם ובהתאם לחוק. תפקידי הממונה הינם כדלקמן:

5.1.1 לפעול להגברת המודעות לתופעות הטרדה המינית וההתנכלות, למשמעויותיהן ולנזקיהן. מתן מידע, הדרכה וייעוץ לפונים אליה.

5.1.2 קבלת תלונות ודיווחים בעניין פגיעה מינית, התנכלות ואירועי אלימות.

5.1.3 בירור התלונה וטיפול בה באמצעות יצירת קשר בלתי אמצעי עם כל המעורבים במקרה; המתלוננים, נילונים ועדים רלוונטיים לאירוע, ריכוז החומר הרלוונטי

5.1.4 מתן המלצה לוועדה בדבר הטיפול במקרה, סיכומו והעברתו לוועדה.

עמותת מידברן

midburn.org | [mail](mailto:) | [facebook](https://www.facebook.com/midburn.org)

כתובת המשרדים: בן צבי 1, רמת גן | כתובת למשלוח מכתבים: ת.ד. 5141, תל אביב – יפו, מיקוד 6105101



- 5.1.5 נקיטת צעדי ביניים כמפורט להלן, עד לסיום בירור התלונה.
- 5.1.6 עדכון מנכ"ל והוועד המנהל אחת לרבעון לפחות, לגבי פעילות הממונות והמשך הפעילות הנדרשת בנושא ויישום הוראות הנוהל.
- 5.1.7 מעקב אחר ביצוע החלטות ואיסוף נתונים סטטיסטיים והגשתם לעיון הוועד המנהל והמנכ"ל בלבד ובכפוף לסודיות הנדרשת.
- 5.1.8 קביעת נהלים ותקנות עבור מחנות נושא, מתחמים ומחלקות לגבי בטחון המשתתפים.
- 5.2 הממונה תהיה אישה, ותעבור הכשרה נדרשת וכן תחתום על התחייבות לסודיות.
- 5.3 במידת האפשר, יוכשר גם ממונה ממין זכר על מנת לטפל במקרים בהם נדרש ממונה זכר באם התקיפה הינה כנגד גבר אשר מעוניין כי זו תידון בפניו או מינו או לפי האמור בסעיף 9.1 להלן. כל הממונים יעברו הכשרה נדרשת ויחתמו על התחייבות לסודיות.
- 5.4 הממונה היא גוף נפרד ולמען הסר ספק לא תהיה חלק ממחלקה אחרת ו/או כל מערך אחר ו/או תתנדב במסגרתם.

6. הוועדה .6

- 6.1 וועדה אשר תמונה על ידי הוועד המנהל ותהא מורכבת משלושה חברות/ים, חברת/ וועד מכהן, חברת/ וועד לשעבר שהיה/תה חברת/ וועדה, וחברה/ נוספת/ בעלת הכשרה מתאימה מטעם איגוד מרכזי הסיוע לנפגעי ונפגעות תקיפה מינית. החברים ככל שיבקשו לכהן בתפקיד יתבקשו לחתום על תצהיר לפיו אין להם הרשעות פליליות בתחום הפגיעות המיניות ו/או אלימות ועל התחייבות לסודיות.
- 6.2 הוועדה תקבל לידיה את סיכום האירוע מהממונה, וכן את המלצות הממונה וחוות דעתה כמי שהתרשמה באופן בלתי אמצעי מהעדויות. ככל שהוועדה תמצא לנכון, תוכל הוועדה לבקש מהממונה המשך בירור עם או בלי הנחיות נלוות, ולקבל כל החלטה אחרת שתיראה לחבריה נחוצה או מועילה להשלמת הטיפול בתלונה.
- 6.3 ככלל הממונה תהיה נוכחת בעת הצגת פרטי המקרה ותיתן את חוות דעתה בהתייחס להתרשמותה הבלתי אמצעית מהעדויות תובא בפני חברי הוועדה. לאחר הצגת העדויות ומתן חוות דעתה תינתן לוועדה האפשרות לבקש שהממונה לא תשתתף בדיוני הוועדה באשר לאופן הטיפול בתלונה. מקרה שכזה יחייב כי הדבר יצוין בפרוטוקול.
- 6.4 בכל מקרה בו טיפלו בתלונה 2 ממונים, כאמור בסעיף 9.1 להלן, יהיו נוכחים 2 הממונים ויחול עליהם האמור לעיל בשינויים המחויבים.
- 6.5 קיבלה הוועדה את סיכומה והמלצותיה של הממונה, תחליט הוועדה בלא דיחוי ובתוך תקופה שלא תעלה על 7 ימי עבודה, על הפעלת הסמכויות שבידיה כמפורט בסעיף 11 להלן.
- 6.6 הוועדה תודיע לממונה על החלטתה ותעביר לידיה החלטה כתובה ומנומקת בכתב. הממונה תעביר את ההחלטה למתלוננת/ ולנילון ותאפשר להם לעיין בסיכום הממונה והמלצותיה. מכך תפעל העמותה בלא דיחוי לביצוע החלטת הוועדה.
- 6.7 הוועדה רשאית, עקב שינוי בנסיבות, לשנות את החלטתה או לעכב את ביצועה ותמסור הודעה מנומקת בכתב על כך לממונה, למתלוננת/ ולנילון.
- 6.8 הוועדה רשאית לדחות את החלטתה, לעכב את ביצועה או לשנותה, בשל הליכים משמעותיים או משפטיים הנוגעים למקרה נושא ההחלטה; עשתה כן הוועדה:

עמותת מידברן

midburn.org | [mail](mailto:) | [facebook](https://www.facebook.com/midburn.org/)



- 6.8.1 תמסור הודעה מנומקת בכתב על כך לממונה, למתלוננת/ ולנילון ;
- 6.8.2 כל עוד לא הסתיימו ההליכים כאמור, תגן העמותה על המתלוננת במהלך בירור התלונה, מפני פגיעה באירועי העמותה ו/או בענייני עבודה כתוצאה מהגשת התלונה או מפני פגיעה אחרת במסגרת אירועי העמותה ו/או יחסי עבודה שיש בה כדי לשבש את בירור התלונה; בין היתר, תפעל העמותה להרחקת הנילון מהמתלוננת ככל שניתן וככל שנראה לה נכון בנסיבות העניין
- 6.8.3 בתום ההליכים תקבל הוועדה החלטה לפי סעיף 6.5 לעיל.
- 6.9 כל החלטה של הוועדה צריכה להיות מנומקת ומסבירה את ההחלטה.
- 6.10 החלטת הוועדה תתקבל בדרך של דיון, בכל מקרה בו לא התקבלו הסכמות הוועדה תקבל החלטה בדרך של הצבעה. לכל חבר וועדה קול אחד. החלטות יתקבלו ברוב קולות.
- 6.11 ככל שלמי מחברי הוועדה תהא היכרות אישית עם מי מהמעורבים בתלונה כך שהוא ימצא עצמו בניגוד עניינים, יוחלף ע"י ידי חבר בעל מאפיינים זהים שימונה על ידי וועד העמותה.

7. ייעוץ משפטי

ייעוץ משפטי לוועדה יינתן ע"י היועץ המשפטי של העמותה. יובהר, כי הוועדה תהיה רשאית לקבל ייעוץ משפטי מיועץ חיצוני שאינו היועץ המשפטי של העמותה שאינו חבר קהילה, ובלבד שההחלטה נרשמה ונומקה בפרוטוקול ובכפוף לכך שליועץ החיצוני מומחיות בתחום.

8. התלונה והגשתה

- 8.1 כל תלונה תטופל על ידי הממונה בלבד. התלונה תכלול את תיאור המקרה לרבות:
- 8.1.1 פירוט זהות המעורבים במקרה, במידת האפשר ועדים באם ישנם;
- 8.1.2 מקום ומועדי התרחשות האירועים;
- 8.1.3 עיקרי העובדות המהוות לדעת המתלוננת פגיעה מינית או פגיעה באלמות.
- 8.2 הגשת תלונה על פגיעה מינית יכולה להיעשות בכל האופנים הבאים:
- 8.2.0 בכתב;
- 8.2.1 בעל פה;
- 8.2.2 בטלפון;
- 8.2.3 באימייל;
- 8.2.4 או בכל דרך אחרת שהמתלונן ינקוט בה.
- הוגשה התלונה בעל פה, יירשם תוכנה על ידי הממונה, והמתלונן יחתום על הרישום לאימות תוכנו. הממונה תמסור למתלונן העתק מתוכן התלונה.
- 8.3 למניעת ספק, במסגרת יחסי עבודה או התנדבות בעמותה, כל מנהל או מוביל במחלקה אשר נודע לו בכל דרך שהיא (גם אם לא היה עד לאירוע) על חשד לביצוע הטרדה ו/או פגיעה מינית במי מהכפופים אליו ו/או חברי ו/או מתנדבי המחלקה, אחראי לדווח לממונה על המקרה ולהושיט לממונה כל סיוע שיידרש לטיפול במידע. הממונה תפנה לנפגעת/ת, לעדים ולנילון, לצורך בדיקת האירוע. במקרה שהנפגע ביקש שלא יימסר דיווח כאמור, יימסר דיווח מבלי לחשוף את זהות הנפגע.
- 8.4 הוגשה תלונה לפי סעיף 8.3 למוביל ו/או מנהל/ת בעמותה, חובה עליה/ו להעביר את התלונה לממונה להמשך טיפול.

עמותת מידברן

midburn.org | [mail](mailto:) | [facebook](https://www.facebook.com/midburn.org/)



- 8.5 דיווחים על חשד לביצוע הטרדה מינית ו/או התנכלות ו/או מעשה אלימות בידי ספק ו/או קבלן משנה במסגרת אירוע עליו חל הנוהל כאמור בסעיף 3 לעיל, יועברו לממונה לצורך בדיקת המקרה. העמותה תטפל בפניות כאמור למול הספק ו/או קבלן המשנה ובהתאם להסכם בין הצדדים.
- 8.6 רישומי הממונה הינם חסויים ואין להעבירם ו/או לאפשר עיון בהם אלא לצורך בירור התלונה על פי נוהל זה.
- 8.7 הנפגעת יכולים להגיש תלונה אנונימית המתארת את פרטי האירוע אולם חוסה את פרטי הזיהוי.
- 8.8 באחריות הממונה ליידע את המתלונן באשר לאפשרויות החוקיות העומדות בפניו. כמו כן תיידע את המתלונן כי פגיעה מינית, הטרדה מינית והתנכלות מהוות עבירות פליליות ועוולות אזרחיות וכי באפשרותו להגיש תלונה במשטרה ו/או תביעה אזרחית, בהליך מקביל להליך הבחינה של הוועדה.
- 8.9 הוגשה התלונה על ידי עדה/ לאירוע שאינו/ה הנפגעת, או קיבלה הממונה הודעה על חשד כאמור בסעיפים 8.3 ו- 8.4 לעיל, תברר הממונה עם הנפגעת את הנסיבות המתוארות בתלונה ותשאל לרצונה/ה להגיש תלונה. במקביל, תפנה הממונה לנילון לבירור כללי.
- 8.10 במידה והמעורבים במקרה היו או נמצאים בסכסוך על רקע יחסים זוגיים, או סכסוך אחר יופנו המעורבים לטיפול ע"י גורם חיצוני מקצועי. לפי שיקול דעת הממונה והוועדה. הממונה תפעיל שיקול דעת האם לטפל במקרה ע"פ הנוהל או באופן שונה ע"פ ראות עיניה ותנמק את החלטתה.
- 8.11 בהמשך לאמור בסעיף 8.9 במקרים בהם לא הוגשה תלונה על ידי הנפגע, או במידה והנפגעת אינה/ו משתפת פעולה ואינה/ו מעוניינת בהמשך בירור, וככל שלדעת הממונה די בבירור שנערך מול הנילון ותלונת העדה/ו או מנהלת האחראית על עובדים/מתנדבים בדבר קרות האירוע לשם בחינת הוועדה, אז תביא הממונה את ריכוז העובדות לבחינת הוועדה תוך ציון העובדה כי הנפגע אינו מעוניין בהגשת תלונה.
- 8.12 יובהר כי גם במידה והוגשה תלונה במשטרה כנגד הנילון וזאת במקביל להגשת תלונה בפני הממונה, הרי שלא יהיה בכך כדי להפסיק את בדיקת התלונה והממונה תמשיך בבירור התלונה כאמור בסעיף 9 להלן אלא אם תידרש להפסיק את הבירור על פי ייעוץ משפטי שניתן לה או על פי דרישת רשות מוסמכת.

8. בירור התלונה

- 9.1 התקבלה תלונה, הממונה תיידע את המתלונן באשר לדרכי הטיפול בהטרדה מינית או בהתנכלות לפי החוק;
- 9.2 הממונה תפעל לבירור התלונה, ולצורך כך, בין היתר, תשמע את המתלונן, את הנילון ועדים, אם ישנם, ותבדוק כל מידע שהגיע אליה בעניין התלונה.
- 9.3 הממונה לא תטפל בבירור תלונה אם היא בעלת נגיעה אישית לנושא התלונה או למעורבים בה. במקרה שכזה, תעביר הממונה את הבירור לממונה אחר שאיננו בעל נגיעה אישית או לממלא מקומו שהתמנה על ידי הוועד המנהל.
- 9.4 בירור תלונה ייעשה ביעילות ובלא דיחוי. בירור התלונה על ידי הממונה יסתיים ככל הניתן תוך לא יותר מ-60 יום (בהתחשב בכך שבתקופה מסביב לאירועים גדולים הנערכים על ידי העמותה יש גידול במספר התלונות).

עמותת מידברן

midburn.org | [mail](mailto:) | [facebook](https://www.facebook.com/midburn.org/)



- 9.5 בירור תלונה ייעשה תוך הגנה מרבית על כבודם ופרטיותם של המתלוננת, הנילון ועדים אחרים, ובין היתר, לא תגלה הממונה מידע שהגיע אליה במהלך בירור התלונה אלא אם כן היא חייבת לעשות כן לשם הבירור עצמו או על פי דין.
- 9.6 העמותה תגן על המתלוננת/ת במהלך בירור התלונה, מפני פגיעה אפשרית במסגרת אירועי העמותה או בענייני עבודה כתוצאה מהגשת התלונה או מפני פגיעה אחרת במסגרת אירועי העמותה או יחסי עבודה שיש בה כדי לשבש את בירור התלונה; בין היתר, תפעל העמותה להרחקת הנילון מהמתלוננת, ככל שניתן וככל שראה לה נכון בנסיבות הענין. לצורך כך, תודיע הממונה לנילון הודעה בכתב כי על פי הנוהל, ועד לבירור התלונה הוא מורחק מכל פעילות בעמותה ו/או השתתפות באירועי העמותה.
- 9.7 הממונה תציג בפני הנילון את האפשרות כי בשעת בירור פרטי התלונה יהיה נוכח גם ממונה ממין זכר ככל שישנו זמין בצוות העמותה. כמו כן, הנילון יהיה רשאי להגיע בלוויית מלווה רגשי או בא כח בהתאם לשיקול דעת הממונה.
- 9.8 בתום בירור התלונה תגיש הממונה לוועדה, ללא דיחוי, סיכום בכתב של בירור התלונה בליווי המלצותיה המנומקות לגבי המשך הטיפול בה.
- 9.9 נודע לעמותה על מקרה של הטרדה מינית או התנכלות במסגרת אירועי העמותה ו/או יחסי עבודה, ולא הוגשה תלונה או שהמתלוננת חזרו בהם מתלונתם, תעביר העמותה את המקרה לבירור של הממונה; הועבר מקרה כאמור לבירור של מונה או נודע לממונה על מקרה כאמור, תקיים הממונה, ככל שניתן, בירור על אודות המקרה לפי סעיף זה, בשינויים המחויבים, ואם המתלוננת חזרו בהם מתלונתם, תברר גם את סיבת החזרה מהתלונה.
- 9.10 לעניין נילון שאינו משתף פעולה עם הממונה לצורך בירור התלונה, תימשך הרחקתו כאמור בסעיף 9.6 לעיל והמועדים המצוינים בסעיף 9.4 לעיל לא יחולו עליו וזאת עד שישוב לשתף פעולה עם הממונה לצורך בירור התלונה. בכל מקרה בו נמשך חוסר שיתוף הפעולה לתקופה העולה על 12 חודשים, יורחק הנילון לצמיתות. על אף האמור, בנסיבות מיוחדות ומטעמים סבירים בלבד ניתן יהיה לשנות החלטה זו על פי שיקול הועדה.

10. גניזת תלונה

הממונה רשאית להורות על גניזת התלונה בהתקיים אחד מן התנאים הבאים:

- 10.1 אם מצאה כי אין ממש בתלונה לאחר שבדקה את הטענות עם המתלונן, הנפגעת/ת (ככל שאדם אחר הגיש תלונה) הנילון ומעורבים נוספים ככל שקיימים.
- 10.2 אם הנפגעת/ת ביקשה/ה בכתב לבטל את התלונה, ובלבד שהממונה השתכנעה כי בקשת הנפגעת/ת הוגשה מרצונם החופשי, לאחר ששוכנעה כי אין מקום לתלונה, בלא כפייה או השפעה פסולה אחרת.
- 10.3 החליטה הממונה לגנוז את התלונה, תיתן על כך הודעה מנומקת בכתב לנפגעת/ת, ולנילון. על החלטת הממונה לגנוז תלונה ניתן לערער תוך 30 יום על ידי פניה לוועדה.
- 10.4 במקרה של גניזת התלונה תורה הממונה על העברת כל המסמכים המתייחסים לעניין לתיקיה דיגיטלית, שהגישה אליה תתאפשר לממונה, לוועדה וליועץ המשפטי של הוועדה בלבד. ככל שקיימים מסמכים פיזיים ההלו יוחזקו על ידי הממונה בלבד ויהיו במשמורתה ואחריותה.

11. נקיטת אמצעים על ידי הוועדה

עמותת מידברן

midburn.org | [mail](mailto:) | [facebook](https://www.facebook.com/)

כתובת המשרדים: בן צבי 1, רמת גן | כתובת למשלוח מכתבים: ת.ד. 5141, תל אביב – יפו, מיקוד 6105101



- 11.1 האמצעים העומדים בפני הוועדה הם כמפורט להלן, בהתאם לנסיבות האירוע, המעורבים בו, וחומרנו:
- 11.1.1 מתן התראה לנילון, לרבות קביעת סנקציה שתוטל עם הישנות ההתנהגות.
- 11.1.2 הקפאת אפשרות השתתפות/פעילות באירועי העמותה לתקופה קצובה, למספר אירועים או לצמיתות.
- 11.1.3 הרחקה מאירוע ספציפי.
- 11.1.4 הפסקת התנדבות, לתקופה קצובה או לצמיתות.
- 11.1.5 פיטורין ככל שהנילון הוא עובד העמותה.
- 11.2 הוועדה תהיה רשאית להחליט על הפעלת אמצעים כאמור במקרים הבאים גם כנגד מתלוננת ו/או אדם אחר בכל מקרה של הגשת תלונה שלא בתום לב, מסירת מידע כוזב כתמיכה לתלונת סרק או סיוע אחר לתלונת סרק.
- 11.3 הוועדה תהיה רשאית להחליט על הפעלת אמצעים כנגד כל אחד מהמעורבים בתהליך הבדיקה והדיונים, כולל חברי הוועדה עצמה, ו/או כל עובד/מתנדב במקרה של הפרת חובת הסודיות כאמור בנוהל זה להלן.
- 11.4 בכל מקרה בו הפר נילון את החלטת הוועדה ו/או הממונה כאמור, יובא עניינו שוב בפני הוועדה וזו תהיה רשאית להרחיקו לצמיתות או לתקופת זמן קצובה אחרת לפי שיקול דעתה בנסיבות העניין.
- 11.5 בכל מקרה בו הוגשה תלונה למשטרה בגין אירוע שהובא ו/או אמור להיות מובא בפני הוועדה והוחלט על הגשת כתב אישום כנגד הנילון, יורחק הנילון מאירועי העמותה עד להשלמת הבירור ע"י רשויות החוק ו/או ריצוי עונשו וזאת ללא קשר להחלטת הוועדה כאמור בסעיף 11.1 לעיל.
- 11.6 עם תום תקופת הסנקציה יוכל הנילון לשוב לפעילות בעמותה וזאת בכפוף למגבלות שהוטלו על ידי הוועדה, ובלבד שבעת סיום הסנקציה לא עומדת כנגד הנילון תלונה נוספת בגין אירוע אחר במשטרה ו/או בפני הממונה. השבת הנילון לפעילות תיעשה בדרך של הגשת בקשה על ידי הנילון (ולא באופן אוטומטי). למען הסר כל ספק, אין בדרישה לבקשה כדי לאפשר שיקול דעת נוסף ו/או דיון נוסף בעניין אלא אקט פורמלי בלבד.
- 12. חובת סודיות**
- 12.1 בזמן תהליך הבירור מתבקשים כל המעורבים במקרה (המתלוננת, הנילון, עדים למקרה או באי כוחם) להימנע מפרסום מידע הקשור בתלונה או בתהליך הבירור ברבים, לרבות פרסום בקרב חברי קהילה ו/או מדיה ציבורית שכן, פרסום המידע עשוי ליצור שיבוש של הליך הבירור ולפגוע ביכולת לקיים תהליך מקצועי ותקין.
- 12.2 פרסום ברבים של פרטים מזהים של נפגע עבירת מין בהתאם לחוק העונשין הוא עבירה פלילית שעונשה עד שנת מאסר. בהתאם פרסום פומבי מטעמו של הנילון יידון לפני הוועדה בנוסף לדיון במקרה המקורי והוועדה מוסמכת לנקוט באמצעים כנגד הנילון והמפרסם (בין אם נשלח על ידי הנילון ובין לאו) גם בגין כך.
- 12.3 פרסומים בנושא על גבי פלטפורמות רשמיות של העמותה לרבות במידה החברתית של העמותה ימחקו מייד, ויידעו את המפרסם על-כך שהפרסום פוגם בתהליך הבירור.

עמותת מידברן

midburn.org | [mail](mailto:) | [facebook](https://www.facebook.com/)



12.4 פניה לממונות או למי מחברי הוועדה ו/או לגוף המייעץ ו/או לוועד בקשר לעניין שנבחן על ידי הוועדה אסורה ותפגע בהליך הבירור ותאפשר לוועדה לנקוט בסנקציות כמפורט בסעיף 10 לעיל כנגד המפרסמים ו/או הפונים לפי העניין.

12.5 העמותה וכל הפועלים או מעורבים מטעמה בביצוע הוראות נוהל זה יכבדו את פרטיותם של המתלוננות/ים, הנילונים והעדים ככל האפשר, בין השאר ע"י שימוש בשמות קוד/הסוואת זיהוי, בשים לב לדרישות הדין הרלוונטי. חומרי הבירור והדיונים יהיו חסויים וישמרו בהתאם.

12.6 פרסום כלשהו המתייחס למתלוננות/ים, נילונים עדים או פרטי המקרה או החלטות הוועדה על ידי מי שקיבל את הפרטים בהתאם לנוהל זה, אסור לחלוטין, אלא בהתאם לאמור בנהל.

13. ערעור

13.1 נילון ולמתלוננת/ות זכות ערעור על החלטה וזאת תוך 30 יום לאחר שנמסרה להם.

13.2 הערעור ייעשה בכתב בלבד ויוגש לוועד המנהל לצורך בחינתו. ככלל הערעור יכול שיתייחס רק לאי סבירות ההחלטה ונימוקיה, טעות גלויה בעובדות ובמקרה של אי צדק מהותי.

13.3 הערעור יידון בפני הוועד המנהל, כאשר חבר/ת הוועד שישב/ה בוועדה לא י/תשתתף בהצבעה/ות ויוחלף על ידי מנכ"ל העמותה לצורך יצירת מספר אי זוגי של מצביעים. ההחלטה תתקבל ברוב קולות.

13.4 ערכאת הערעור תמסור החלטתה בערעור תוך 14 ימים לכל היותר משמיעת הערעור.

14. פרסום מידע

14.1 העמותה תפרסם ברבים את זהותה של הממונה, תפקידה ואת דרכי הפנייה אליה.

14.2 העמותה תביא לידיעת חברי העמותה, מנהלים, עובדים, מתנדבים ומשתתפים את האיסור על פגיעה מינית, הטרדה מינית והתנכלות, את חובות העמותה על פי החוק והתקנות ואת הוראות נוהל זה.

14.3 הממונה תאסוף ותרכז נתונים סטטיסטיים על תלונות שהגיעו אליה במסגרת עבודתה (ללא שום פרטי מקרה), ותגיש לוועד העמותה דוחות רבעוניים ושנתיים, לא יאוחר מחודש ימים לאחר תום כל רבעון/שנה בדבר היקף תופעת הפגיעות המיניות בפעילויות העמותה.

15. זכויות נפגעות/ים עבירה

15.1 לנפגעת/ עבירה שהגיש/ה תלונה לממונה עומדת הזכות לקבל מידע בדבר החלטת הוועדה בהתייחס לתלונתה/ו בלבד.

15.2 ככל שכנגד נילון אחד הוגשו מספר תלונות על ידי מתלוננים שונים בהתייחס לאירועים שונים, כל מתלוננת/ יוכל/תוכל לקבל את החלטת הוועדה המתייחסת לאירוע לגבי התלוננה/ה בלבד.

עמותת מידברן



מידברן | MIDBURN

15.3 לנפגעות/ עבירה עומדת הזכות לקבל מידע בדבר הגשת ערעור על ידי הנילון בהתייחס להחלטת הוועדה באשר לתלונה, ותוצאות החלטת הוועד המנהל המתייחסת לערעור.

15.4 לנפגעות/ עבירה הזכות כי פרטי זיהויה יוותרו אנונימיים ויהיו גלויים רק לממונה. ככל שהנפגעות/תבקש לחסות את פרטי זיהויה יובא מידע זה לפני הוועדה ו/או הוועד המנהל ביושבו בערעור ויהווה שיקול במסגרת שיקוליהם בקבלת החלטה.

16. התיישנות

הוועדה תידון בתלונות שהוגשו עד לא יאחר משבע שנים מקרות האירוע.

דב שמיט
תהר צור
דונן בנדק
ערן פוקס
אנה קנטורוביץ'

עמותת מידברן

midburn.org | [mail](mailto:) | [facebook](https://www.facebook.com/)

כתובת המשרדים: בן צבי 1, רמת גן | כתובת למשלוח מכתבים: ת.ד. 5141, תל אביב – יפו, מיקוד 6105101